

---

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** EQUIDAD DE GÉNERO

**Ramo:** 51

**Clave de la UR:** GYN

**Nombre de la UR:** INSTITUTO DE SEGURIDAD Y SERVICIOS SOCIALES DE LOS TRABAJADORES DEL ESTADO

**Clave del Pp:** E036

**Nombre del Pp:** Equidad de género

**Tipo de acción:** 1: Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres; 2: Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género; 3: Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género.

**Número y denominación de la acción:**

- |     |   |
|-----|---|
| 197 | Impulsar una Campaña Institucional de Difusión de Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres                        |
| 198 | Realizar eventos educativos sobre Políticas de Igualdad   |
| 199 | Asesoría a trabajadoras del Instituto en materia de Igualdad Laboral  |
| 424 | Impulsar una Campaña Institucional de Difusión para la Prevención y Atención de la Violencia de Género            |
| 425 | Realizar Jornadas de Capacitación en materia de Violencia de Género y Prevención del Hostigamiento y Acoso Sexual |
| 426 | Asesoría a trabajadoras del Instituto en materia de prevención y atención a la violencia de género                |
| 618 | Impulsar una Campaña Institucional de Difusión por la No Discriminación de Género                                 |
| 619 | Realizar eventos educativos en materia de No Discriminación de Género y Políticas de Liderazgo                    |
| 620 | Asesoría a trabajadoras del Instituto en materia de no discriminación   |

### Definición de la población objetivo

Directa: Trabajadoras y trabajadores del ISSSTE

Indirecta: Población derechohabiente

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

A través del instrumento de consulta CCII (Cuestionario de Cultura Institucional para la Igualdad 2014) que fue aplicado a las personas que colaboran en el Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado encontramos que:

Las mujeres ocupan en menor proporción los puestos de subdirección o superior (43.3%) respecto a los hombres (56.7%), en contra parte, es mayor la proporción de mujeres (67.2%) en los puestos técnicos u operativos que de los hombres (32.8%).

#### Discriminación

El 20% del personal siente discriminación por su sexo, de ese porcentaje 7 de cada 10 son mujeres. Las principales condiciones de discriminación son: ascensos, faltas de respeto, tareas a desarrollar y salarios, en todos los casos las mujeres se sienten mayormente discriminadas que los hombres.

- 14.6% se han sentido discriminadas por el nivel de su puesto
- 53.9% considera que en la Institución se difunde el tema de Derechos Humanos, 58% prevención de la discriminación y 51.4% el tema de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres.
- 50.2% considera que se cumple el principio de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres

#### Corresponsabilidad

En el ISSSTE el 60.6% de las y los trabajadores son responsables de un (a) menor de 15 años o a una persona dependiente.

- Del personal del Instituto que declaró que los cuidados de las personas dependientes corrían a cargo de su cónyuge, 81.7% son hombres y sólo 18.3% mujeres.
- De las personas que son responsables de un (a) menor de 15 años: 36.7% tiene dificultades para conciliar su vida familiar con la laboral, de ese porcentaje 32.9% son hombres y 67.1% son mujeres
- Del personal que es responsable de una persona dependiente: 38% tiene dificultades para conciliar su vida familiar con la laboral, de ese porcentaje 29.1% son hombres y 70.9% son mujeres.
- Cerca del 50% piensa que se promueven medidas para que el personal pueda repartir mejor su tiempo entre la vida personal, familiar y laboral.
- 1 de cada 3 tuvieron siempre problemas con su jefa (e) al pedir permiso para cuidar a sus hijas e hijos menores cuando enferman.
- 14% de los hombres conoce sobre la existencia del permiso de paternidad.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

##### Hostigamiento y acoso sexual

- El 8.6% del personal contestó afirmativamente; 78.6% mujeres y 21.4% hombres. Alguna vez ha sufrido hostigamiento sexual en su puesto actual.
- 39.9% contestó afirmativamente al considera usted que el hostigamiento sexual es un problema que merece atención en la institución.
- 9.3% contestó afirmativamente; 73.8% mujeres y 26.2% hombres. Alguna vez ha sufrido acoso sexual en su puesto actual.
- 40% contestó afirmativamente al considerar que el acoso sexual es un problema que merece atención en su institución
- EL 91% del instituto considera que no ha sido víctima de hostigamiento o acoso sexual.

##### Experiencia de capacitación

- 1 de cada 3 recibió la capacitación introductoria, de las personas que tomaron la capacitación, 76.8% apreció que se incluyeron principios de igualdad, derechos humanos y no discriminación.
- 79.1% está interesada y dispuesta a recibir capacitación en materia de igualdad de género y no discriminación. 52% del personal ha recibido capacitación.

##### Conocimiento del marco normativo

2 de cada 3 personas no conocen la normatividad en materia de igualdad y 27.7% del personal conoce de la existencia de la Unidad de Igualdad de Género.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El ISSSTE ha instrumentado acciones sustantivas para disminuir las brechas existentes entre mujeres y hombres, tales como:

- Permiso de paternidad.
- Salas de lactancia.
- Reconocimiento de los derechos de seguridad social de las parejas del mismo sexo.
- Reconocimiento del derecho de los padres para acceder al servicio de la Estancias de Bienestar y Desarrollo Infantil.
- Certificación en la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se realizaron 51 procesos de sensibilización y capacitación en materia de género por las distintas Unidades Administrativas y médicas reportan a un total de 1,244 personas, en las que 829 son mujeres y 415 son hombres.

Entidad Federativa	Rangos de Edad (años)		Total	Tipo	Evento	Fecha dd/mm/aaaa	Actividad
	Total						
	Mujeres	Hombres					
Aguascalientes	8	12	20	Plática	Sensibilización	09/07/2019	Norma Oficial mexicana 046-SSA2-2005, Violencia Familiar, Sexual y Contra las Mujeres. Criterios para la Prevención y Atención.
Aguascalientes Hospital General "Aguas Calientes"	11	9	20	Plática	Sensibilización	27/08/2019	Trata de Personas, Elementos de Identificación y Prevención.
Aguascalientes Hospital General "Aguas Calientes"	12	8	20	Plática	Sensibilización	10 y 11/09/2019	¿Qué es y cómo prevenimos el Hostigamiento y acoso sexual en el Ámbito Laboral?
Chihuahua	18	0	18	Taller	Sensibilización	20/09/2019	Taller de "Violencia".
Chihuahua	13	0	13	Taller	Sensibilización	20/09/2019	Taller de "Violencia".
Ciudad de México Dirección Normativa de Prestaciones Económicas, Sociales y Culturales	22	14	36	Plática	Sensibilización	23/07/2019	Plática de Sensibilización "Relaciones ¿Cómo Cultivo el buen trato?".
Ciudad de México Dirección Normativa de Prestaciones Económicas, Sociales y Culturales	32	33	65	Conferencia	Sensibilización	03/09/2019	Conferencia: "La Equidad de Género me beneficia".

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados							
Ciudad de México Dirección Normativa de Supervisión y Calidad (Departamento de Programas de Equidad).	0	0	0	Taller	Sensibilización	julio - septiembre	Taller de sensibilización "Reeducación para los Hombres".
Ciudad de México Dirección Normativa de Supervisión y Calidad (Departamento de Programas de Equidad).	43	9	52	Taller	Sensibilización	09 y 10/07/2019	Taller 05 "Introducción a la NOM 046-SSA2-2005. Violencia Familiar, Sexual y contra las Mujeres. Criterios para la Prevención y Atención".
Ciudad de México Dirección Normativa de Supervisión y Calidad (Departamento de Programas de Equidad).	40	28	68	Taller	Sensibilización	27 y 28/08/2019	Taller 06 "Trata de Personas. Elementos de identificación y prevención".
Ciudad de México Dirección Normativa de Supervisión y Calidad (Departamento de Programas de Equidad).	38	13	51	Taller	Sensibilización	10 y 11/09/2019	Taller 07 "¿Qué es y cómo prevenimos el Hostigamiento y Acoso sexual en el Ámbito Laboral?".
Ciudad de México Dirección Normativa de Salud (Departamento de Programas de Equidad).	13	1	14	Taller	Sensibilización	19/09/2019	Taller sensibilización "Juventudes, Derechos Sexuales y Reproductivos".

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Ciudad de México SITISSSTE (Departamento de Programas de Equidad).	27	18	45	Taller	Sensibilización	30/09/2019	Taller de sensibilización "¿Qué es y cómo prevenimos el Hostigamiento y Acoso sexual en el Ámbito Laboral?".
Ciudad de México SITISSSTE (Departamento de Programas de Equidad).	12	30	42	Taller	Sensibilización	09/09/2019	Taller de sensibilización "Masculinidades, deconstruyendo el pasado".
Ciudad de México SUPERISSSTE	14	3	17	Taller	Sensibilización	05/08/2019	Taller de sensibilización "Lenguaje incluyente y no Discriminación".
Ciudad de México (Delegación Regional Zona Sur)	24	4	28	Taller	Sensibilización	17/09/2019	Taller "Lenguaje incluyente".
Ciudad de México (Delegación Regional Zona Sur)	23	8	31	Taller	Sensibilización	18/09/2019	Taller "Violencia y Acoso Laboral".
Ciudad de México (Centro Médico Nacional "20 de Noviembre")	14	3	17	Taller	Sensibilización	04/07/2019	Taller "Mi servicio mejora la atención".
Ciudad de México (Delegación Regional Zona Oriente, Clínica de Medicina Familiar "Iztapalapa II")	0	0	0	Plática	Sensibilización	02/05/2019	Plática "Hostigamiento y Acoso Sexual"
Ciudad de México (Delegación Regional Zona Poniente)	12	3	15	Plática	Sensibilización	26/07/2019	Taller "Prevención y Atención de la Violencia Contra las mujeres".
Ciudad de México (Delegación Regional Zona Poniente)	15	0	15	Plática	Sensibilización	25/09/2019	Taller "Prevención y Atención del acoso y hostigamiento sexual en el ámbito laboral Violencia Contra las mujeres".

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados							
Ciudad de México (Delegación Regional Zona Oriente)	0	0	0	Plática	Sensibilización	30/05/2019	Plática "El género como construcción social"
Colima	3	22	25	Curso - Taller	Sensibilización	12/07/2019	Curso - Taller "Lenguaje Incluyente"
Colima Clínica Hospital "Manzanillo"	24	1	25	Curso - Taller	Sensibilización	17/07/2019	Curso - Taller "Lenguaje Incluyente"
Colima (Estancia de Bienestar y Desarrollo Infantil E.B.D.I. N° 80)	29	1	30	Curso - Taller	Sensibilización	19/07/2019	Curso - Taller "Lenguaje Incluyente"
Colima (C.H. "Dr. Miguel Trejo Ochoa")	7	7	14	Curso - Taller	Sensibilización	19/07/2019	Curso - Taller "Lenguaje Incluyente"
Colima (C.H. "Dr. Miguel Trejo Ochoa")	19	6	25	Curso - Taller	Sensibilización	09/09/2019	Curso - Taller "Nuevas Masculinidades"
Colima	5	4	9	Curso - Taller	Sensibilización	12/09/2019	Curso - Taller "Nuevas Masculinidades"
Colima	11	9	20	Curso - Taller	Sensibilización	20/09/2019	Curso - Taller "Nuevas Masculinidades"
Estado de México Clínica de Medicina Familiar "Texcoco de Mora"	26	5	31	Plática	Sensibilización	26/08/2019	Plática "Día internacional de los niños víctimas inocentes de la agresión"
Morelos	20	9	29	Taller	Sensibilización	12/08/2019	Taller de sensibilización "Dialoguemos sobre Género y Lenguaje Incluyente".

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Morelos	29	16	45	Taller	Sensibilización	23/09/2019	Taller de sensibilización "¿Qué es y cómo prevenimos el Hostigamiento y Acoso sexual en el Ámbito Laboral?"
Nuevo León Hospital Regional "Monterrey"	20	0	20	Curso	Sensibilización	22 y 23/07/2019	Curso "Norma Oficial mexicana NOM-SSA2-2005 con acentuación en violencia sexual"
Oaxaca	50	13	63	Plática	Sensibilización	19/07/2019	Plática "Por un futuro sin limitaciones".
Oaxaca	8	2	10	Plática	Sensibilización	26/07/2019	Plática "Violencia Digital / Aprobación en Oaxaca de la Ley contra la Violencia Digital".
Oaxaca	0	10	10	Plática	Sensibilización	11,25/07 - 8,22/08 - 5,19/09/2019	Plática "Conductas de Riesgo que transgreden la intimidad de los Ciberusuarios". Violencia contra las Mujeres.
Oaxaca	9	1	10	Plática	Sensibilización	12/08/2019	Plática "Conductas de Riesgo que transgreden la intimidad de los Ciberusuarios". Violencia contra las Mujeres.
Puebla	26	16	42	Plática	Sensibilización	26/07/2019	Plática "Norma Oficial mexicana NOM-SSA2-2005"
Puebla	14	3	17	Plática	Sensibilización	25/09/2019	Plática "Hostigamiento y Acoso Sexual"
Puebla Clínica de Medicina Familiar "San Martín Texmelucan"	4	6	10	Plática	Sensibilización	01/07/2019	Plática "Tipos de Violencia" P. A. M.
Puebla Clínica de Medicina Familiar con Especialidades y Quirófano	8	3	11	Plática	Sensibilización	01/07/2019	Plática "Eliminación de la Violencia contra las Mujeres"
Puebla Clínica Hospital "Teziutlán"	17	13	30	Plática	Sensibilización	25/07/2019	Plática "Violencia de Género"



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados							
Puebla Clínica Hospital "Teziutlán"	12	4	16	Plática	Sensibilización	23/08/2019	Plática "Violencia de Género"
Querétaro	0	0	0	Conferencia	Sensibilización	05/04/2019	Conferencia "Violencia de Género"
Yucatán	13	5	18	Plática	Sensibilización	26/07/2019	Plática "Igualdad y no Discriminación" en modalidad de videoconferencia.
Yucatán (Hospital Regional "Mérida")	17	4	21	Plática	Sensibilización	21/06/2019	Plática "Prevención y atención del Hostigamiento y Acoso sexual".
Yucatán (Hospital Regional "Mérida")	28	12	40	Plática	Sensibilización	14, 27/08/2019	Plática "Violencia Obstétrica".
Yucatán (Hospital Regional "Mérida")	15	15	30	Plática	Sensibilización	24/09/2019	Plática "Hostigamiento Sexual".
Zacatecas	8	11	19	Plática	Sensibilización	16/07/2019	Plática para determinar problemas que involucran los temas de Género y violencia
Zacatecas	5	14	19	Curso	Sensibilización	09/04/2019	Curso taller: "Violencia sexual y Ética Profesional"
Zacatecas	11	7	18	Plática	Sensibilización	16/08/2019	Plática con temas como Igualdad de Género, respeto Sexual, Laboral y de comportamiento
<b>TOTAL</b>	<b>829</b>	<b>415</b>	<b>1,244</b>				

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Estos son los resultados de la difusión en las distintas Unidades Administrativas y Médicas:

Entidad Federativa	Fecha	Total de asistentes / alcance	Mujeres	Hombres	Total de Actividades	Tipo de actividades	Actividad
Baja California, Delegación Estatal Baja California	26, agosto	78	42	36	1	Difusión	Correo de Hostigamiento y Acoso sexual
Baja California, Delegación Estatal Baja California	19, septiembre	20	16	4	1	Difusión	Entrega de Trípticos de Hostigamiento y Acoso Sexual en el Ámbito Laboral
Baja California, Clínica Hospital "Ensenada"	31, julio	225	140	85	1	Difusión	Entrega de Trípticos de temas de Igualdad de Género
Baja California, Clínica Hospital "Ensenada"	23, agosto	35	29	6	1	Difusión	Entrega de Trípticos de temas de Igualdad de Género
Baja California, Clínica Hospital "Ensenada"	24, septiembre	26	22	4	1	Difusión	ENAPEA Ponencia etapa de la Adolescencia.
Baja California, Clínica Hospital "Ensenada"	25, septiembre	26	22	4	1	Difusión	ENAPEA Ponencia etapa de la Adolescencia.
Chihuahua	25, septiembre	522	380	142	1	Difusión	Se refrenda el Protocolo para la Prevención, Atención y sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.
Estado de México Hospital General "Toluca"	julio, agosto y septiembre	580	420	160	1	Difusión	Platica y Eventos sobre Igualdad de Género.
Estado de México, CMF "Nueva Oxtotitlán"	18, julio	156	72	84	1	Difusión	Campaña de Prevención de la violencia Gineco - Obstétrica
Estado de México, CMF "Texcoco"	26, agosto	12	7	5	1	Difusión	Plática informativa sobre Trata de Personas.
Guanajuato	14, agosto	250	250	0	1	Difusión	Repartición de material (Trípticos) del Igualdad de Género
Guanajuato	12, septiembre	36	24	12	1	Difusión	Platica "violencia Familiar, sexual y contra las Mujeres. Criterios para la Prevención y Atención".
Dirección Normativa de Procedimiento Legales	01, julio	11	5	6	1	Difusión	Norma 046/SSA2/2005.
Dirección Normativa de Procedimiento Legales	2, agosto	20	10	10	1	Difusión	Infografía, trata de personas y sus elementos.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

<b>Avance y explicación sobre los resultados alcanzados</b>							
Dirección Normativa de Procedimiento Legales	01, septiembre	8	4	4	1	Difusión	Protocolo para Prevenir el Hostigamiento y Acoso Sexual.
PENSIONISSSTE	30, julio	300	140	160	1	Difusión	Campaña "Los pilares de la Nueva Ética Pública"
PENSIONISSSTE	01, julio	20	12	8	1	Difusión	Entrega de Cuadernillos del Protocolo de Actuación de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en la Atención de Presuntos Actos de Discriminación.
PENSIONISSSTE	30, agosto	300	140	160	1	Difusión	Se difundió el Código de Conducta de PENSIONISSSTE.
Dirección Normativa de Administración y Finanzas	06, septiembre	1,043	375	668	1	Difusión	Mujeres en la Historia, Aniversario del Nacimiento de Adela Valverde.
Dirección Normativa de Administración y Finanzas	25, septiembre	1,043	375	668	1	Difusión	Difusión del Tríptico Violencia Obstétrica.
Dirección Normativa de Inversiones y Recaudación	6, septiembre	40	20	20	1	Difusión	Folleto de Hostigamiento y Acosos Sexuales en el Ámbito Laboral.
Dirección Normativa de Inversiones y Recaudación	6, septiembre	346	166	180	1	Difusión	Correo por la Coordinación Administrativa a 346 trabajadores del Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento y Acoso Sexual.
Dirección Normativa de Inversiones y Recaudación	6, septiembre	346	166	180	1	Difusión	Correo electrónico difundido por la Coordinación Administrativa felicitando a 3 servidoras públicas por su labor y aporte al instituto.
Dirección Normativa de Inversiones y Recaudación	11, septiembre	346	166	180	1	Difusión	Correo electrónico "Pautas y pistas para comunicar de manera incluyente en el ámbito de la salud".

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Dirección Normativa de Inversiones y Recaudación	20, septiembre	40	20	20	1	Difusión	Folleto "Políticas de Igualdad Laboral y No Discriminación" entregados al personal.
Hospital Regional "Morelia"	30, septiembre	200	100	100	1	Difusión	Díptico de Igualdad.
Hospital Regional "10 de Octubre"	17, julio	23	3	20	1	Difusión	Se envía correo electrónico en materia de Trata de personas, Licencia de Paternidad y Hostigamiento y Acoso Sexual.
Hospital Regional "10 de Octubre"	27, agosto	23	3	20	1	Difusión	Vía electrónica se envió a coordinadores material para difundir Código de Conducta donde se explican las 17 pautas de comportamiento a seguir por los servidores públicos.
Hospital Regional "B" Veracruz Alta Especialidad	23, septiembre	28	19	9	1	Difusión	Trípticos de Licencia de Paternidad, Licencia de Paternidad y Hostigamiento y Acoso Sexual.
Hospital Regional "Centenario de la Revolución Mexicana"	01, julio	98	45	53	1	Difusión	Equidad de Género.
Hospital Regional "Centenario de la Revolución Mexicana"	01, agosto	100	70	30	1	Difusión	Violencia.
Hospital Regional "Centenario de la Revolución Mexicana"	2, septiembre	70	50	20	1	Difusión	Difusión del tríptico "Aspectos básicos en materia de trata de personas".
Delegación Regional Zona Oriente	05, julio	20	13	7	1	Difusión	Difusión sobre el Círculo de la Violencia.
Delegación Regional Zona Oriente	12, julio	20	10	10	1	Difusión	Difusión sobre el Círculo de la Violencia.
Delegación Regional Zona Oriente	19, julio	19	11	8	1	Difusión	Difusión sobre el Círculo de la Violencia.
Delegación Regional Zona Oriente	26, julio	20	11	9	1	Difusión	Violentómetro.
Delegación Regional Zona Oriente	26, julio	20	15	5	1	Difusión	Difusión sobre el Círculo de la Violencia.
Delegación Regional Zona Oriente	29, julio	20	12	8	1	Difusión	Difusión sobre el Círculo de la Violencia.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

<b>Avance y explicación sobre los resultados alcanzados</b>							
Delegación Regional Zona Oriente	28, agosto	20	14	6	1	Difusión	Difusión sobre el Círculo de la Violencia.
Delegación Regional Zona Oriente	16, agosto	20	13	7	1	Difusión	Difusión sobre el Círculo de la Violencia.
Hospital General "Saltillo"	16, julio	10	5	5	1	Difusión	Periódico mural sobre la Norma Oficial Mexicana 046
Hospital General "Saltillo"	31, agosto	40	28	12	1	Difusión	Difusión de los Lineamientos de las Licencias de Paternidad.
Hospital General "Saltillo"	15, julio	40	30	10	1	Difusión	Trípticos para incentivar la Lactancia Materna.
Hospital General "Saltillo"	26, julio	40	28	12	1	Difusión	Difusión del Tríptico sobre Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento y Acoso Sexual.
Hospital General "Saltillo"	5, agosto	40	37	3	1	Difusión	Difusión del Tríptico sobre Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento y Acoso Sexual.
Hospital General "Saltillo"	9, septiembre	40	30	10	1	Difusión	Difusión del Tríptico sobre Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento y Acoso Sexual.
Hospital General "Saltillo"	9, septiembre	116	86	30	1	Difusión	Difusión del Tríptico de violencia Obstétrica.
Hospital General "Dr. Santiago Ramón y Cajal", Delegación Durango	08, julio	40	35	5	1	Difusión	Difusión de trípticos de Licencia de Paternidad.
Hospital General "Dr. Santiago Ramón y Cajal", Delegación Durango	12, agosto	28	12	16	1	Difusión	Aspectos básicos en materia de trata de personas.
Delegación Estatal "Veracruz"	25, julio	20	9	11	1	Difusión	Igualdad de género, se dieron trípticos denominados "Los hombres en igualdad de género".

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Delegación Estatal "Veracruz"	30, julio	40	30	10	1	Difusión	Trípticos de aspectos básicos de trata de personas.
Delegación Estatal "Veracruz"	08, agosto	27	4	23	1	Difusión	Se distribuyeron trípticos con información de la Licencia de Paternidad.
Delegación Estatal "Veracruz"	17, septiembre	550	355	195	1	Difusión	Se envió correo electrónico con el Código de Ética y el Código de Conducta.
Delegación Estatal "Zacatecas"	31, julio	380	252	128	1	Difusión	Difusión del material de Igualdad de Género.
Hospital Regional "Mérida"	26, julio	30	30	0	1	Difusión	Difusión del Tríptico "Política de Igualdad Laboral y No Discriminación".
Hospital Regional "Mérida"	11, septiembre	10	5	5	1	Difusión	Difusión del Tríptico "Violencia contra las mujeres".
Delegación Estatal Yucatán	16, agosto	196	98	98	1	Difusión	Difusión de correo electrónico sobre la Licencia de Paternidad.
Delegación Estatal Yucatán	17, septiembre	198	99	99	1	Difusión	Difusión del Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento y Acoso Sexual.
Total		<b>8,375</b>	<b>4,585</b>	<b>3,790</b>	<b>58</b>		

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

<b>Avance y explicación sobre los resultados alcanzados</b>
<p>Sala de lactancia</p> <p>En el tercer trimestre se realizó una actualización de las Salas de lactancia que se encuentran habilitadas.</p> <p>Atención, orientación y canalización 2019</p> <p>En el tercer trimestre 2019 se brindaron 5 asesorías a mujeres de manera presencial, sobre presuntas conductas de hostigamiento y acoso en el ámbito laboral, las cuales fueron remitidas con oportunidad a las áreas de atención competente.</p>
<b>Obstáculos y oportunidades durante la operación</b>
<p>Oportunidades:</p> <p>A la fecha el ISSSTE cuenta con la certificación en la NMX-R-0215-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación.</p> <p>Estamos colaborando de manera más directa con la Dirección Normativa de Salud con el objetivo de integrar la perspectiva de género en la atención integral de las mujeres derechohabientes.</p> <p>Este trimestre se logró implementar un nuevo Programa, el 27 de septiembre se inauguraron los <b>Servicios AMIGUISSSTE para adolescentes</b> en los que además de garantizar consejería en Derechos Sexuales y Reproductivos, prevención de la violencia, y servicios integrales (Nutrición, psicología, odontología, entre otros) se entregarán métodos anticonceptivos a la Derechohabiente de este grupo etario, así como a la población abierta.</p> <p>Obstáculos: Durante este trimestre reconocimos la pertinencia de implementar un curso de inducción al personal que sea de nuevo ingreso o se reintegre al Instituto para que se forme en materia de género y Derechos Humanos con la intención de garantizar atenciones con calidad y calidez.</p>